



**ATAS DAS REUNIÕES DO CONSELHO DO FUNDO
DE MANUTENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA
EDUCAÇÃO BÁSICA E DE VALORIZAÇÃO DOS
PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO –
BIÊNIO 2021-2022**

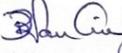
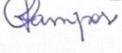
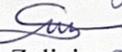
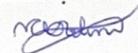
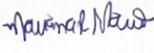
ATA DA 26ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO DO FUNDEB

1 Aos quatorze dias do mês de junho de dois mil e vinte e dois, no gabinete da Secretaria
2 Municipal de Educação, em sua segunda chamada, às dezesseis horas e trinta minutos,
3 iniciou-se a reunião extraordinária do Conselho Municipal de Acompanhamento e Controle
4 Social do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização
5 dos Profissionais da Educação – CMFUNDEB. Estavam presentes: Bruno Sérgio de
6 Oliveira, Milena Barbosa de Lima, Daniela Zem Paulino Silvestre, Teresa Aparecida Da
7 Silva David Campos, Renata Perazoli, Samantha Maniero, Maria Luiza Gomes Zolini,
8 Mariana Rezende Spadotto Pavão, Micaele Bariotto, Walter Brandi Koch Rodrigues, Bruno
9 César Roza – Secretário de Educação, Josivani Emanuella Spadote Motta - Secretária do
10 Gabinete, Raquel Gonzalez de Oliveira – Diretora do Departamento Financeiro.
11 Apresentaram justificativa de ausência: Thaís Acosta Batistella e Gislane Esteves Munari.
12 Não houveram justificativa de ausência não homologada. Tendo como pauta proposta:
13 Ordem do Dia- Conversa com o Senhor Secretário de Educação - Bruno Roza. O presidente
14 do conselho iniciou agradecendo ao Secretário de Educação pela presença e indicou que há
15 algumas perguntas propostas para a noite, inclusive que os membros poderão fazer se assim
16 quiserem. Em seguida, fez a pergunta em relação ao que pensa sobre a valorização dos
17 professores. Bruno Roza iniciou fazendo um panorama geral de alguns pontos da SME, a
18 regularização do SIOPE, visto que em 2021 haviam atrasos. Reforçou a importância dos
19 conselhos, o acompanhamento em relação as questões da pasta, respaldando o secretário.
20 Relatou que dentre as dificuldades encontradas foi a falta de professores, chegando em 2022
21 a mais de 700 profissionais. Disse ainda que os professores do processo seletivo serão
22 chamados provavelmente em julho e que com o concurso de efetivos, em 2023, o quadro de
23 funcionários estará suprido. Relatou como será a construção da proposta do Plano de
24 Carreira com pessoas da categoria, as parcerias construídas para as formações. Houve uma
25 breve discussão em relação a construção, pontos nevrálgicos para essa elaboração, inclusive
26 o tipo de contratação, CLT e Estatutário. O presidente perguntou se há alguma proposta de
27 valorização, enquanto não é elaborado o Plano de Carreira, especialmente os da gestão das
28 escolas. O secretário relatou que está em discussão com o prefeito inclusive este já o
29 autorizou a análise e propostas. Em seguida o presidente fez outra pergunta em relação a
30 projeção e orçamento para 2022, visto que foi indicação um número inferior a 2021. Raquel
31 relatou que será feito um projeto de lei para readequar esses valores. Bruno também fez a
32 pergunta sobre o que o secretário entende sobre os profissionais de educação. Bruno Roza,
33 disse que já indicou para o prefeito a importância de psicólogos e assistentes sociais para as
34 escolas, para auxiliar os gestores, pais, professores e alunos. Walter fez a pergunta em
35 relação a publicação no diário oficial do dia 10 de junho, referente a transferência de dotação
36 orçamentário da ordem de R\$ 17.207.300,00. Raquel justificou a transferência devido a não
37 ter profissionais (exceto professores) e assim foi possível transferir esses vencimentos para
38 outras questões da SME. O secretário contou sobre as compras emergências necessárias para
39 a rede, com materiais de qualidade e com a escuta dos profissionais para saber quais
40 materiais são essenciais para a prática na escola. O presidente realizou a próxima pergunta
41 em relação a hora extra que não é paga nos dias de HTPC e HASA de Educação Física.
42 Micaele relatou sobre os problemas e que os professores estão entrando com processo por
43 essas irregularidades. Ainda fez a pergunta sobre a possibilidade de diminuir o horário de



ATAS DAS REUNIÕES DO CONSELHO DO FUNDO
DE MANUTENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA
EDUCAÇÃO BÁSICA E DE VALORIZAÇÃO DOS
PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO –
BIÊNIO 2021-2022

44 almoço de 1 hora para 30 minutos, em virtude da nova CLT. Será verificado pelo gabinete.
45 Em seguida, foi feita a pergunta sobre o recesso, contudo Renata relatou que ainda não foi
46 realizada a reunião com o Conselho Municipal de Educação para a divulgação, com proposta
47 para que haja recesso para todos. Walter relatou sobre como é feito com os terceirizados,
48 com a solicitação rotineiramente do saldo do FGTS, para o acompanhamento, visto que é um
49 exemplo em que o Tribunal Regional do Trabalho é avisado para o acompanhamento da
50 “saúde” da empresa. A secretária do gabinete, anotou a sugestão para averiguação da
51 possibilidade de realizar esse trâmite com a prefeitura. O presidente Bruno realizou a
52 pergunta sobre as escolas em período integral. O secretário respondeu que isso é uma missão
53 que foi passada pelo prefeito ao assumir a pasta, mas que será de forma paulatina. O
54 presidente desse conselho, Bruno Sérgio de Oliveira, deu por encerrada a reunião, às nove
55 horas. Não havendo mais nada a ser tratado, eu, Milena Barbosa de Lima, secretária do
56 biênio 2021/2022, dou por lavrada a presente ata que segue assinada pelos presentes.

57 Nome Assinatura
58 Bruno Sérgio de Oliveira 
59 Milena Barbosa de Lima 
60 Daniela Zem Paulino Silvestre  
61 Teresa Aparecida Da Silva David Campos 
62 Renata Perazoli 
63 Samantha Maniero 
64 Maria Luiza Gomes Zolini 
65 Mariana Rezende Spadotto Pavão 
66 Micaele Bariotto
67 Walter Brandi Koch Rodrigues 
68 Bruno César Roza
69 Josivani Emanuella Spadote Motta
70 Raquel Gonzalez de Oliveira