



# Conselho Municipal da Mulher

Piracicaba - SP, Gestão 2022-2024

**1 Ata da Reunião Ordinária do Conselho Municipal da Mulher realizada**  
**2 em 21 de março de 2024, das 16h às 17h30, na Sala de Reuniões do 1º**  
**3 andar do Centro Cívico.**

4 No dia vinte e um de março de dois mil e vinte e quatro, reuniram-se  
5 presencialmente as conselheiras: Elisângela Pauli Tebet (AUMA), Lucineide  
6 Aparecida Maciel (GCM), Thais Seghese de Toledo (ROTARY "LUIZ DE  
7 QUEIROZ"), Daniela Menocheli (Sindicato dos Trabalhadores Municipais de  
8 Piracicaba), Juliana Aparecida Cordeiro (Sindicato dos Trabalhadores Municipais  
9 de Piracicaba), Angélica Roberta Rodrigues Biato (SEMDETTUR), Marcela  
10 Enedina Furlan Buoro (SMS) e Teresa Cristina Castro e Severino (SIMESPI).  
11 Também participou do trabalho, a vereadora Silvia Morales (PV), Sueli Regina  
12 Chiaranda (Secretaria do Governo), Thayla C. Eugênio Bento (Mauro Merc  
13 Advogados), Cláudia Madalon (Coletivo 8M), Aline M. Gallo (Câmara Municipal  
14 de Piracicaba), Luis Pedro Bet (Faculdade Anhembí Morumbi), Laura Gaiotto  
15 Montanhim (Faculdade Anhembí Morumbi), Estephany Caroliny Moreti da  
16 S.A.Spinola (Faculdade Anhanguera), Sarah R.C Ostolan (Faculdade  
17 Anhanguera), Camilly Regina E. Camolese (Faculdade Anhanguera), Anne  
18 Caroline Santos do Carmos (Faculdade Anhanguera) e Micaelle Da Silva Freita  
19 (Faculdade Anhanguera). Registram-se as justificativas de ausência das  
20 conselheiras: Camila da Silva Ribeiro (SME) Ana Rosa Siviero Goulart (OAB),  
21 Isadora Bacci (OAB) e Fabiana Menegon (SMADS). O encontro presencial foi  
22 definido coletivamente e o convite foi encaminhado por e-mail, conforme dia e  
23 horário definidos na primeira reunião ordinária do conselho e reiterado na pauta.  
24 A reunião iniciou-se após a espera de 15 minutos de tolerância, conforme  
25 Regimento. A Presidente, Elisângela(AUMA), deu início à reunião, fazendo breve  
26 explicação da finalidade do Conselho, seu papel deliberativo e seus  
27 encaminhamentos. Agradeceu o interesse dos participantes e, em seguida, todos  
28 se apresentaram. Marcela Buoro solicitou um espaço de fala e expôs algumas  
29 ações que estão sendo realizadas no Município no presente mês de março, como



## Conselho Municipal da Mulher

Piracicaba - SP, Gestão 2022-2024

30 visitas educativas e preventivas para adolescentes em escolas da região norte e  
31 oeste. Em seguida, com a palavra, a Presidente expôs que busca parcerias para  
32 conseguir firmar projetos, citou que esteve em reunião na Unidade da Saúde da  
33 Mulher com duas convidadas que compartilharam um projeto sólido da Região  
34 Metropolitana de Campinas, com adolescentes do 6º ao 9º ano, onde são  
35 realizadas três oficinas com as mesmas turmas, sendo elas: oficina do  
36 sentimento, oficina da saúde e oficina da identidade. Apresentou à Saúde da  
37 Mulher o projeto na tentativa de incluí-lo nos serviços como projeto-piloto, da  
38 mesma forma buscou incentivo financeiro através da Faculdade Anhembí  
39 Morumbi. Foi por meio deste diálogo que a Presidente conheceu o coordenador  
40 do curso de psicologia, Luis Bet. Com a palavra, Sr. Luis explicou que, por  
41 questões de formalidade, não foi possível dar seguimento ao projeto nas escolas  
42 com os alunos adolescentes. A Presidente informou que o Conselho Municipal  
43 da Mulher não possui CNPJ, logo, não pode receber recursos. Diante disso, a  
44 Presidente relatou que enviou um e-mail ao Conselho Municipal da Saúde,  
45 visando estabelecer uma parceria entre saúde mental e a perspectiva de gênero,  
46 contudo, não obteve retorno. Lamentou, em seguida, prosseguiu otimista e  
47 afirmou que isso não impede experimentarmos outros formatos, por isso a  
48 importância do diálogo entre a sociedade civil, o poder público, as entidades do  
49 terceiro setor, as universidades, as empresas privadas, entre outros, pois  
50 permite organizar e estruturar respectivas políticas públicas. Luiz (Faculdade  
51 Anhembí Morumbi) pediu a palavra e informou que, em conversa com a  
52 Presidente, propôs realizar acompanhamento psicológico para as mulheres em  
53 contexto de violência. A Thais Segueses (Rotary) explicou que ela faz parte do  
54 Projeto Heroica, que há uma demanda grande de atendidas, mas que não há  
55 um local físico para os atendimentos, foi então que se cogitou a possibilidade de  
56 atender as mulheres que buscam a REDE, dentro das unidades básicas de saúde  
57 ou do Cras. Por fim, foi indicado a elaboração de um prospecto de como seriam  
58 os atendimentos, quantas sessões, o número de atendidas, local, data, um



## Conselho Municipal da Mulher

Piracicaba - SP, Gestão 2022-2024

59 escopo completo do objetivo dos atendimentos e sua estruturação para, então,  
60 ser encaminhada à Secretaria de Saúde com apoio do Conselho da Mulher e  
61 também do Cram, pois embora o atendimento não possa ser realizado in loco, o  
62 Cram fornece passe-social para as atendidas, assim, elas poderão se dirigir ao  
63 local do atendimento estabelecido. A Presidente avançou para o segundo item  
64 da agenda, focado no Plano de Ação e suas respectivas áreas, tendo incentivado  
65 as conselheiras quanto à colaboração entre si para que cada uma delineasse as  
66 ações pertinentes à sua área. Exemplificou a necessidade de ações concretas e  
67 práticas, de situações pontuais, citando como referência a disponibilidade de  
68 vagas de curso de capacitação para mulheres vítimas de violência doméstica  
69 oferecidas pela SEMDETTUR, mas que não são preenchidas. Destacou como  
70 parte do plano de ação, determinar as ações que motivem o preenchimento e  
71 ocupação destas vagas e destacou a importância da autonomia financeira para  
72 as mulheres que, frequentemente retornam às relações abusivas por falta de  
73 independência financeira. Com isso, levantou-se debate sobre o assunto. Thais  
74 Seghese (Rotary) indagou sobre o público-alvo dos cursos e insistiu que a  
75 exigência de escolaridade poderia ser um obstáculo. Angélica R.R Biato  
76 (SEMDETTUR) destacou que o principal empecilho quanto à ausência das  
77 mulheres nos cursos ministrados pelo SENAC se dá em razão do transporte.  
78 Thais Seghese (Rotary) propôs uma reunião para discutir e flexibilizar alguns dos  
79 requisitos exigidos no ato da inscrição das vagas, pois entende que a exigência  
80 de escolaridade mínima inviabiliza a prática, também opinou discutir quais cursos  
81 poderiam ser levados diretamente às comunidades. Elisângela (Presidente)  
82 mencionou que, embora a falta de escolaridade seja um obstáculo, existe a  
83 opção de Educação de Jovens e Adultos (EJA), que é um recurso rápido e pode  
84 adequar o currículo para facilitar o preenchimento das vagas. Questionou se  
85 tratar de procura espontânea ou direcionada e como se dão as divulgações, ao  
86 passo que Angelica (SEMDETTUR) respondeu que a divulgação ocorre por meio  
87 das redes sociais, parcerias com a SMADS, jornais e WhatsApp, havendo muita



## Conselho Municipal da Mulher

Piracicaba - SP, Gestão 2022-2024

88 procura espontânea. Thais Seghese (Rotary), Daniela Menochelli (Sindicato  
89 Municipais) e Teresa Cristina Castro e Severino (SIMESPI) discutiram sobre a  
90 possibilidade de estabelecer parcerias com empresários ou empresas para a  
91 doação de vale-transporte e, até mesmo, solicitar às secretarias interligadas,  
92 como a Secretaria de Emprego e Renda e a Secretaria do Transporte. Teresa  
93 Cristina (SIMESPI) indagou se há uma estimativa do custo mensal do passe  
94 necessário e orientou trazer informações de quantas unidades seriam  
95 necessárias mensalmente, visando estruturar uma proposta para colaboração  
96 com os empresários. Em seguida, Lucineide Ap. Maciel (GCM) pediu a palavra e  
97 contextualizou a discussão sobre segurança para mulheres vítimas de violência  
98 que trabalham no comércio e que possuem medidas protetivas, pois muitas são  
99 proibidas do uso de celulares durante a jornada de trabalho, o que interfere na  
100 eficácia das medidas. Destacou que a política interna das empresas não pode  
101 colocar em risco a vítima que trabalha em local aberto. Foi sugerido pela Teresa  
102 Cristina (SIMESPI) e Juliana A Cordeiro (Sindicato dos Municipais), uma  
103 campanha de conscientização dirigida aos empregadores com apoio do Sindicato  
104 do Comércio e Varejo para sensibilizar e alcançar resultados efetivos sobre esta  
105 exceção, destacando que respectiva autorização do uso do celular estão sujeitas  
106 à aprovação judicial e, conseqüentemente, determinação inserida nas próprias  
107 medidas protetivas, dado a possível relutância de alguns empregadores em  
108 adotar tais medidas por conta própria. Lucineide (GCM) informou que conversará  
109 com o Dr. Luís (magistrado) para verificar essa possibilidade a expedir medidas  
110 protetivas de mulheres que trabalham em locais de acesso ao público com a  
111 especificação discutida acima. A Presidente agradeceu a presença de todas e  
112 todos e ressaltou o quanto foi produtiva a reunião, destacando a importância de  
113 expor os serviços que já existem no Município, motivando ações que aprimorem  
114 e ampliem a eficiência e o seu alcance por meio do próprio plano de ação. Não  
115 havendo nada mais a tratar, a presidente encerrou a reunião convidando a todas  
116 para a próxima Reunião Ordinária, que ocorrerá no dia 18 de abril, das 16h às



# Conselho Municipal da Mulher

Piracicaba - SP, Gestão 2022-2024

117 17h30, em formato presencial. Eu, Elisângela Pauli Tebet, lavrei a presente Ata.

118

119

Elisângela Pauli Tebet (AUMA)

120

121

Thais Seghese de Toledo (ROTARY "LUIZ DE QUEIROZ")

122

123

Daniela Menocheli (Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Piracicaba)

124

125

Marcela Enedina Furlan Buoro (SMS)

126

127

Teresa Cristina Castro e Severino (SIMESPI).

128

129

Angélica Roberta Rodrigues Biato (SEMDETTUR)

130

131

Lucineide Aparecida Maciel (GCM)

132

133