



# Conselho Municipal da Mulher

Piracicaba – SP, Gestão 2022-2024

1 **Ata da Reunião Ordinária do Conselho Municipal da Mulher realizada em**  
2 **20 de abril de 2023, das 16h às 17h30, em formato remoto, via Google**  
3 **Meet.**

4 No dia vinte de abril de dois mil e vinte e três, reuniram-se via Google Meet as  
5 conselheiras: Ana Rosa Siviero Goularte (OAB), Gláucia Vilodres Oliveira  
6 (Procuradoria Geral do Município), Maria Lúcia Granja Coutinho (ESALQ-  
7 FEALQ-SINCOMERCIO), Heliani Berlatto (ESALQ-FEALQ-SINCOMERCIO),  
8 Maria Lúcia Granja Coutinho (ESALQ-FEALQ-SINCOMERCIO), Rosa Nicolau  
9 (FUSSP), Andrea Pádua de Paula Belarmino (Procuradoria Geral do Município),  
10 Marcela Enedina Furlan Buoro (SMS), Daniela Menochelli (Sindicato dos  
11 Trabalhadores Municipais de Piracicaba), Claudia Pinese Angeli (SIMESPI) e  
12 Marilda Soares (SME). Também participou dos trabalhos a coordenadora da  
13 Patrulha Maria da Penha, GCMP Luciane Trovar. Registre-se as justificativas de  
14 ausência das conselheiras: Thais Seghese (Rotary), Isadora de Lima Souza  
15 Bacci (OAB), Fernanda Barletta (AUMA), Cristina Castro (SIMESPI), Elisangela  
16 Pauli (AUMA), Angélica Rodrigues (SEMDETTUR), Lucia Silveira (SEMAC) e  
17 Fabiana Menegon (SMADS). O encontro remoto foi definido coletivamente e o  
18 convite foi encaminhado por e-mail, conforme dia e horário definidos na primeira  
19 reunião ordinária do conselho e reiterado na pauta. A reunião iniciou-se após a  
20 espera de 15 minutos de tolerância, conforme Regimento. A presidente deu início  
21 à reunião passando a palavra para as saudações iniciais das conselheiras, que  
22 registram o pesar e a gravidade de mais um feminicídio ocorrido em Piracicaba  
23 na noite anterior. O Conselho Municipal da Mulher clama às autoridades  
24 competentes, dos sistemas de Justiça e Segurança Pública, assim como o Poder  
25 Público Municipal, para que tomem as medidas cabíveis no sentido de coibir a  
26 violência contra as mulheres, tanto no sentido de prover o município de serviços  
27 adequados na DDM (delegacia 24 horas, atendimento a toda a demanda,  
28 atendimento humanizado e empático em todas as delegacias, já que não há,  
29 em Piracicaba, serviços da DDM no período da noite e nos finais de semana),



## Conselho Municipal da Mulher

Piracicaba – SP, Gestão 2022-2024

30 quanto de prover ações junto aos homens autores de violência, que são os  
31 causadores das agressões e feminicídios, observando as necessidades em  
32 relação às causas e consequências do aumento dos índices de violência  
33 doméstica. Após, a Profa. Heliani Berlato pediu a palavra para atualizar o CMM  
34 quanto aos encaminhamentos do Projeto Dignas, desenvolvido sob a sua  
35 coordenação e da Profa. Maria Lúcia, na ESALQ/USP. Informou que o projeto  
36 foi redimensionado após diálogo com a Segurança Pública, não tendo a  
37 possibilidade de implantar a FASE 1, que corresponde ao botão do pânico, na  
38 medida em que já existem dispositivos específicos da PM e da GCMP; assim a  
39 FASE 2 (que passa a ser a FASE 1) está em desenvolvimento, após o processo  
40 de licitação para a criação de uma software destinado a vagas de emprego  
41 exclusivas para mulheres em situação de vulnerabilidade e/ou violência  
42 doméstica; entrou em contato com a SMADS e o CRAM e abordaram a fase de  
43 divulgação e captação de vagas de emprego, pontuando sobre a necessidade  
44 de sensibilização das empresas, acesso sigiloso e avaliação da adequação da  
45 escolaridade ao perfil das vagas que serão captadas. Os próximos passos, na  
46 FASE 3 (que passa a ser a FASE 2), serão a apresentação do projeto para as  
47 Secretarias Municipais de Assistência Social, estabelecimento de parcerias com  
48 o Estado, SEBRAE etc., definição de programas de formação/capacitação para  
49 o público-alvo, a ser desenvolvido e certificado pela Universidade de São Paulo,  
50 além de apresentação do projeto para sensibilização das empresas, com a  
51 definição de estratégias para seleção. O projeto será desenvolvido por um (1)  
52 ano pela ESALQ/USP e a ideia é que o Poder Público dê continuidade. Marilda  
53 Soares explanou sobre a reunião realizada com a Secretária Euclídia Fioravante,  
54 da SMADS, contando com a presença de integrantes do Departamento de  
55 Proteção Social Especial e representantes do CMM, CRAM, Procuradoria  
56 Especial da Mulher da Câmara Municipal de Piracicaba, SEMDETTUR e do  
57 Projeto Heroica, ocasião em que se tratou da viabilidade para implantação, em  
58 Piracicaba, do Programa “Tem Saída”, já em execução em São Paulo, projeto



## Conselho Municipal da Mulher

Piracicaba – SP, Gestão 2022-2024

59 desenvolvido em parceria com a Defensoria Pública e outros órgãos, também  
60 voltado à oferta de vagas para mulheres em situação de violência. Daniela  
61 Menochelli apontou que a preocupação maior é a insuficiência da estrutura e do  
62 atendimento da DDM, pois não se tem uma delegacia que atenda na medida das  
63 necessidades das mulheres do município, sendo atendidas apenas quatro (4)  
64 mulheres por dia, embora a GCM faça todo o trabalho de atendimento e  
65 acompanhamento, muitas mulheres não são atendidas na DDM e acabam  
66 desistindo de buscar as medidas protetivas e outros direitos. Heliani Berlato  
67 esclareceu que o Projeto Dignas se refere à parte que cabe à Universidade  
68 pública, que não abrange questões de Segurança Pública, mas o escopo de um  
69 curso da Área de Administração. Marcela Buoro relatou alguns avanços em  
70 relação às políticas de Saúde, quanto ao aborto legal e outros serviços,  
71 pontuando a necessidade de avanços em relação aos atendimentos do setor de  
72 Saúde Mental. Em relação à empregabilidade das mulheres, citou a existência  
73 do programa Empresa Cidadã, que talvez possa contribuir com o Projeto Dignas,  
74 assim como o SEBRAE e outros serviços ligados ao tema. Daniela Menochelli  
75 ressaltou que quando a mulher está em situação de vulnerabilidade não basta  
76 ter o emprego, é necessário que as crianças tenham creche para permanecer  
77 enquanto a mãe trabalha, portanto é importante que a Secretaria de Educação  
78 cumpra esse papel. Marilda Soares esclareceu que embora a creche em período  
79 integral para todas as crianças não seja uma obrigação estabelecida por lei, na  
80 medida em que a obrigatoriedade do Município é ofertar vagas para todas as  
81 crianças a partir de 4 anos (Jardim) em período letivo, a SME tem a intenção de  
82 ampliar o número de escolas e vagas para atender o aumento da demanda na  
83 Educação Infantil e Ensino Fundamental. Luciane Trovar relatou que esteve em  
84 contato com a delegada Olívia, que informou que está aguardando as  
85 autoridades maiores da Polícia Civil um parecer em relação à DDM e delegacia  
86 24 horas. Relatou também que em breve será ofertado curso de defesa pessoal  
87 para mulheres. Marilda Soares informou que está em contato com a Secretaria



## Conselho Municipal da Mulher

Piracicaba – SP, Gestão 2022-2024

88 de Governo acompanhando os trâmites relativos à construção da nova DDM pelo  
89 Governo do Estado. Quanto aos itens propostos pela pauta da Reunião  
90 Ordinária, os encaminhamentos feitos à Procuradoria Geral do Município  
91 retornaram e os aspectos a serem discutidos sobre as alterações no Regimento  
92 Interno (compartilhados anteriormente por e-mail) são apresentados a seguir nos  
93 itens 1, 2 e 3, bem como as respectivas deliberações finais: Encaminhamentos  
94 e pontuações da PMG – Procuradoria Geral do Município quanto às propostas  
95 para alteração do Regimento Interno: 1. Sobre o número de Conselheiras: A. A  
96 Procuradoria está se desligando dos Conselhos Municipais, uma vez que se trata  
97 de uma instância de caráter consultivo jurídico, de maneira que não pode, ao  
98 mesmo tempo, ser decisória. Assim, está gradativamente se desligando dos  
99 Conselhos e sendo substituída por outras Secretarias; B. Considerando a saída  
100 da PMG, será indicada a GCM, por meio da Patrulha Maria da Penha, para  
101 substituí-la. Desse modo, não será necessária a inclusão da 8ª vaga, justificada  
102 pela necessidade de inserir a participação da Patrulha Maria da Penha; C. Em  
103 breve será feita a publicação formalizando esta alteração. Deliberação: não  
104 havendo a necessidade de criação da 8ª vaga, na medida em que a Patrulha  
105 Maria da Penha integrará o Conselho em substituição à Procuradoria Geral do  
106 Município, e esta seria a justificativa, o número de vagas permanecerá o mesmo,  
107 sendo sete (7) da sociedade civil e sete (7) do poder público. 2. Quanto às  
108 reconduções de mandato: A. A proposta votada no CMM foi de duas  
109 reconduções (resultando em mandato de até 6 anos); B. A PGM sugere apenas  
110 uma, como prática dos demais Conselhos; C. Caso seja mantido este  
111 posicionamento de até duas reconduções, a PMG solicita que seja  
112 encaminhada, por escrito, as justificativas para uma possível continuidade de  
113 mandato de até 6 anos, justificativa a ser inserida no Projeto de Lei que será  
114 encaminhado à Câmara Municipal para votação em Sessão Plenária.  
115 Deliberação: elaborar justificativa e encaminhar à PGM para compor o PL a ser  
116 enviado para votação pela Câmara Municipal. 3. Quanto ao art. 31, inciso IV –



## Conselho Municipal da Mulher

Piracicaba – SP, Gestão 2022-2024

117 “Manifestar-se e/ou atuar, praticando calúnia, injúria, difamação, contra a moral  
118 e objetivos defendidos pelo Conselho, ou ferindo sua dignidade e integridade  
119 física ou de suas integrantes”. A. O CMM não pode julgar o que é de competência  
120 exclusivamente jurídica, pois ultrapassa o âmbito de atuação dos Conselhos; B.  
121 Tal proposta de alteração será suprimida. Deliberação: de acordo. Encerradas  
122 as discussões sobre propostas de alterações no Regimento Interno, a presidente  
123 informou sobre as alterações no quadro de integrantes do CMM, já  
124 encaminhadas por e-mail, mudanças que foram informadas ao CMM por ofícios  
125 da SMADS e do CRAMI, sendo: Fabiana Menegon passa a representar a  
126 SMADS como titular; Vanessa Godoy Chiodi e Roseli Novais Parisi passam a  
127 representar o CRAMI como titular e suplente, respectivamente. Não havendo  
128 nada mais a tratar, a presidente encerrou a reunião convidando a todas para a  
129 próxima Reunião Ordinária, que ocorrerá no dia 18 de maio, das 16h às 17h30,  
130 em formato presencial, no Centro Cívico. Eu, Marilda Soares, lavrei a presente  
131 Ata.

132 Marilda Aparecida Soares (SME)

133 Ana Rosa Siviero Goularte (OAB)

134 Andrea Pádua de Paula Belarmino (Procuradoria Geral do Município)

135 Claudia Pinese Angeli (SIMESPI)



## Conselho Municipal da Mulher

Piracicaba – SP, Gestão 2022-2024

---

136 Daniela Menochelli (Sindicato dos Trabalhadores Municipais)

137 Gláucia Vilodres Oliveira (Procuradoria Geral do Município)

138 Heliani Berlato (ESALQ-FEALQ-SINCOMERCIO)

139 Marcela Furlan Buoro (SMS)

140 Maria Lúcia Granja Coutinho (ESALQ-FEALQ-SINCOMERCIO)

141 Rosa Nicolau (FUSSP)